

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
протокол № 7
От « 11 » марта 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 12
Н.А.Баранова
Приказ № 65 от « 11 » 03 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
занятых оказанием платных услуг (работ)

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 12, занятых оказанием платных услуг (работ) (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МАОУ СОШ № 12 (далее – Учреждение), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг (работ).
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг (работ).
- 1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать платные услуги (работы) по дополнительному образованию детей и взрослых по дополнительным общеразвивающим программам.
- 1.4. Настоящее Положение Разработано в соответствии с:
 - Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. От 23.07.2013), ст. 54 п. 9, ст. 101.
 - Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»,
 - Постановлением администрации города Березники Пермского края от 04.02.2019 г. № 256 «О порядке оказания платных услуг (работ) муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Березники»,
 - Распоряжения администрации города Березники от 21.09.2018 г. № 180-р «Об утверждении Типового положения о расходовании средств, полученных муниципальными учреждениями муниципального

образования «Город Березники» от оказания платных услуг (работ) и иной, приносящей доход деятельности».

II. Порядок и условия оплаты труда

- 2.1. Оказание платных услуг производится штатными работниками Учреждения, совместителями и лицами, привлекаемыми из других организаций.
- 2.2. Оплата труда работников, занятых в оказании платных услуг производится ежемесячно по договору возмездного оказания услуг, на основании акта приемки-сдачи оказанных услуг.
- 2.3. Оплата труда работников, занятых в оказании платных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества дето-часов).
- 2.4. Оплата руководителю учреждения по итогам года при выполнении (перевыполнении) плана по доходам в соответствии с Положением о расходовании средств, полученных Муниципальным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 12 может быть выплачена премия не более одного должностного оклада.
- 2.5. Для упорядочения оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг, составляется калькуляция затрат на оказание платной услуги, утверждаемая руководителем Учреждения.
- 2.6. Размер оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг определяется соглашением сторон по договору возмездного оказания услуг, учитывающих объем и характер оказанных услуг.

III. Порядок выплаты заработной платы

- 3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации – рублях.
- 3.2. Заработная плата работникам, занятым оказанием платных услуг производится по договору возмездного оказания услуг в безналичном порядке на банковский лицевой счет работника в течении 15 календарных дней после подписания сторонами акта приемки-сдачи оказанных услуг.
- 3.3. Обязательства по оплате считаются исполненными на дату зачисления денежных средств на лицевой счет работника.

IV. Начисления на оплату труда

- 4.1. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

V. Ответственность работодателя

- 5.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период выплаты задержанной суммы.